

Plan Równości Płci (Gender Equality Plan)

Nasz projekt specjalizuje się w kompleksowym wsparciu migrantów w Polsce, obejmującym różnorodne obszary takie jak opieka prawna, medyczna, wsparcie w procesach legalizacyjnych, nauczanie języka, integracja kulturalna i społeczna oraz pomoc w znalezieniu mieszkania i pracy.

Wierzymy, że równość płci jest fundamentem sprawiedliwego i harmonijnego środowiska pracy. Dlatego przykładamy szczególną wagę do promowania równości i tworzenia inkluzywnej kultury organizacyjnej, w której każdy ma równe szanse na rozwój zawodowy i osobisty.

Cele i Zasady Planu Równości Płci

1. Promowanie Równości Płci:

- Zobowiązujemy się do promowania równości płci na wszystkich szczeblach naszej organizacji;
- Dążymy do zachowania równowagi płci na stanowiskach kierowniczych.

2. Rekrutacja i Awans:

- Proces rekrutacji przeprowadzany w sposób zapewniający równe szanse dla wszystkich kandydatów, niezależnie od płci;
- Stworzymy programy mentoringowe i szkoleniowe, które pomogą w rozwoju zawodowym wszystkich pracowników.

3. Szkolenia i Edukacja:

Zachęcamy naszych pracowników do ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji i uczestniczenia w warsztatach oraz kursach.

4. Równowaga Praca-Życie:

- Wprowadzamy elastyczne godziny pracy oraz możliwość pracy zdalnej, aby ułatwić naszym pracownikom godzenie obowiązków zawodowych z życiem prywatnym;
- Oferujemy wsparcie dla rodziców, w tym dodatkowe dni wolne na opiekę nad dziećmi.

5. Kultura Organizacyjna:

- Promujemy kulturę szacunku, współpracy i równości w naszej organizacji;
- Prowadzimy regularne badania satysfakcji pracowników, aby monitorować i poprawiać naszą politykę równości płci.

Zaangażowanie i Odpowiedzialność

Każdy uczestnik naszego projektu, bez względu na stanowisko, jest odpowiedzialny za przestrzeganie zasad równości płci i wspieranie inicjatyw z nią związanych. Zarząd Kompas Migracji zobowiązuje się do aktywnego wspierania i promowania polityki równości płci w naszej organizacji.

Wyraźne Stwierdzenie Poparcia

Nasza firma zdecydowanie popiera Plan Równości Płci (GEP) i zobowiązuje się do jego pełnej realizacji, dążąc do stworzenia miejsca pracy wolnego od dyskryminacji, gdzie każdy pracownik ma równe szanse na rozwój i sukces.

Kontakt i Informacje Zwrotne

Jeśli masz pytania, uwagi lub sugestie dotyczące naszego Planu Równości Płci, prosimy o kontakt pod adresem: kompasmigracji@gmail.com. Jesteśmy otwarci na dialog i chętnie wysłuchamy Twojej opinii.